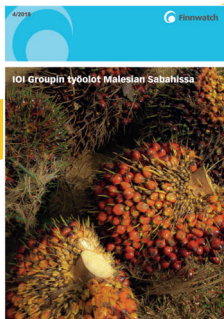
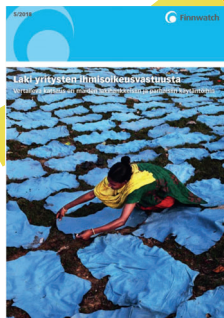
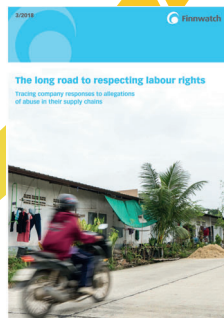


VUOSIKOOSTE 2018





Finnwatch – Vuosikooste 2018

Julkaisuajankohta: Toukokuu 2019
Taitto: Petri Clusius/Amfibi Ky

SISÄLTÖ

4	Johdanto
5	Vuosi 2018 lukuina
6	Toiminnanjohtajan katsaus vuoteen 2018
8	IHMISOIKEUDET ARVOKETJUISSA
10	Vuoden kohokohdat
12	Tutkimukset
18	Ihmisarvoisen työn tutkimusohjelma
19	Vaikuttamistyö
20	Hankkeet
22	VASTUULLINEN VERONMAKSU
24	Vuoden kohokohdat
25	Tutkimukset
26	Kestävän talouden tutkimusohjelma
26	Vaikuttamistyö
28	Medianäkyvyys
30	Organisaatio ja hallinto
32	Toiminnan kehittäminen

Finnwatchin työ pähkinäkuoressa

Finnwatch on vastavoima vastuuttomalle voitontavoittelulle. Läpivalaisemme yritysten toimintaa ja puutemme ihmisoikeusloukkauksiin sekä verovälttelyyn.

Finnwatch on tunnettu tinkimättömistä tutkimusraporteistaan. Tutkimustoiminnan pohjalta teemme vaikuttamistyötä, käymme pitkäjänteistä vuoropuhelua yritysten kanssa ja osallistumme yhteiskunnalliseen keskusteluun.

Olemme kansainvälisesti tunnustettu yritys vastuun asiantuntija. Muutamme työllämme yritysten toimintaa sosiaalisesti, taloudellisesti ja ekologisesti kestävämmäksi.

Kehittyvissä maissa teemme yhteistyötä paikallisten ruohonjuuritason järjestöjen kanssa. Keräämme tietoa työelämän oikeuksien loukkauksista ja seuraamme, mitä vaikutuksia tutkimustyöllämme on kehittyvien maiden työntekijöiden asemaan. Kehitysyhteistyöhankkeiden kautta tuemme myös työntekijöiden voimaannuttamista ja ammatillista järjestäytymistä.

Vuosi 2018 lukuina

18

asiantuntijalausuntoa
ministeriöille, eduskun-
nalle ja kansainvälisille
järjestöille

41

blogikirjoitusta

7

tutkimus-
raporttia

1 419

osumaa suomalaisessa ja
kansainvälisessä mediassa
(verkkoartikkelit)

Vuoden 2017–2018 vaihteessa päätimme tehdä jotain hullua. Lähetimme viestit muutamille Suomen suurimmille yrityksille ja pyysimme niitä yhteistyöhön kanssamme. Yhteistyötä järjestöjen ja yritysten välille on pykätty monta kertaa aiemminkin. Nyt sitä tehtäisiin kuitenkin ensimmäistä kertaa aiheesta, joka saa elinkeinoelämän yleensä näkemään punaista: lisäsääntelyn tarpeesta.

Halusimme yritykset mukaan kanssamme vaatimaan Suomeen ihmisoikeuksia koskevaa yritysvastuulakia.

Päättäjille ja kansalaisille on jo itsestään selvää, että kaupasta ostettujen tuotteiden tulee olla kuluttajille turvallisia. Niistä ei saa sairastua, saada sähköiskuja tai myrkytystä. Samaan tapaan pitäisi olla itsestään selvää, että yritysten arvoketjuissa ei saa loukata ihmisoikeuksia.

Hullu idea kantoi. Nyt meitä yritysvastuulakia vaativia #ykkösketjuun-koalition jäseniä on jo yli 140: ammattiliittoja, kansalaisjärjestöjä ja yhä kasvava joukko yrityksiä tekemässä yhdessä töitä sen eteen, ettei ihmisoikeuksien kunnioittaminen olisi jatkossa yrityksille enää vain vapaaehtoista.



Suomi voi nousta yritys vastuun ykkösketjuun samaan rintamaan Ranskan, Sveitsin, Saksan ja monien muiden tavoin. Säättämällä Suomeen kunnianhimoisen ihmisoikeuksia koskevan yritys vastuulain olemme mukana tekemässä maailmankaupasta oikeudenmukaisempaa kaikille – myös meille suomalaisille.

Laaja yhteistyö yritys vastuulain puitteissa saa uskomaan, että meillä on toivoa yhteiskunnan muillakin sektoreilla. Vuoden 2018 syksy tullaan muistamaan käännekohtana koko sivilisaatiolle. Hallitustenvälisen ilmastopaneeli IPCC:n raportti ennusti tuolloin, että maapallon keskilämpötila tulee muutaman kymmenen vuoden sisällä nousemaan yli 1,5 astetta. Katastrofaalisia seurauksia aiheuttava lämpeneminen voidaan pysäyttää vain muuttamalla yhteiskunta ennennäkemättömän nopeasti hiilineutraaliksi, mielellään hiilinegatiiviseksi.

Ilmastomuutos on aikamme suurin ihmisoikeuskysymys emmekä aio Finnwatchissa jäädä seuraamaan sivusta. Olemme jo käärineet hihat, ja aloitamme ilmastomuutoksen tarkastelun yritys vastuukysymyksenä vuoden 2019 aikana.



Sonja Vartiala

Finnwatchin toiminnanjohtaja

3 IHMISOIKEUDET ARVOKETJUISSA

TUHANSIEN SUOMALAISYRITYSTEN TOIMINTA ULOTTUU MAIHIN, joissa työntekijöiden oikeuksia suojaava lainsäädäntö on heikkoa tai sitä ei noudateta. Elämiseen riittämättömät palkat, ylipitkät työajat ja järjestäytymisen vapauden polkeminen ovat tuotantoketjuissa valitettavan usein arkipäivää. Finnwatchin työn tavoitteena on, että ihmisoikeuksia kunnioitetaan kaikkialla yritysten arvoketjuissa.

Vuoden 2018 aikana edistimme vastuullisempia julkisia hankintoja ja rakensimme laajan kampanjakoalition tavoittelemaan Suomeen yritysvastuulakia. Pitkäjänteinen työmme tuotti tulosta myös Thaimaassa, jossa vuoropuhelulla yritysten kanssa olemme saaneet aikaan tuntuvia parannuksia työoloissa.

Julkaisimme vuonna 2018 kuusi teemaan liittyvää tutkimusta. Ihmisoikeuksien toteutumista arvoketjuissa tuettiin myös sivuilla 20–21 esitellyillä hankkeilla.



3.1 VUODEN KOHOKOHDAT

Vastuullisuus etenee harppauksin

Ruotsalainen sukkeyhtiö Happy Socks lupasi parantaa vastuullisuuttaan jouduttuaan vastaamaan julkisuudessa Finnwatchin kritiikkiin.

Julkisten hankintojen vastuullisuus otti ison harppauksen eteenpäin, kun valtion ja kuntien hankintayksiköt ottivat käyttöön Finnwatchin kanssa kehitettyjä ihmisoikeuksia koskevia vaatimuksia hankinnoissaan.



Maailman suurimman tonnikalayhtiön Thai Unionin tehtaiden työolot paranivat merkittävästi Finnwatchin paljastusten sekä yrityksen ja sen asiakkaiden yhteistyön myötä.

Suuret suomalaiset yritykset hyväksyivät sidosryhmäyhteistyössä laaditun asiakirjan, joka kannustaa yrityksiä laskemaan elämiseen riittävän palkan toimintamaissaan ja antaa yrityksille muita suosituksia ihmisoikeusvastuun kantamisesta. Myös Finnwatch osallistui asiakirjan laatimiseen.

Marimekon vastuullisuustyö edistyi monelta osin. Finnwatchin selvitysten kirittämänä lasituotteiden työoloissa on korjattu ongelmia, ja yrityksen käyttämä puuvilla on nyt vastuullisempaa.

Neste teki historiaa julkistaessaan Finnwatchin suosituksen mukaisesti palmuöljyperäisen raaka-aineensa PFADin yksityiskohtaisia alkuperätietoja. Myös Nesteen alihankkijana toimiva malesialainen palmuöljyjätti IOI Groupin jatkoi työolojensa kehittämistä positiiviseen suuntaan.





Thaimaassa työriiston paljastaneet siirtotyöntekijät saivat kolme voittoa pitkässä oikeustaistelussaan entistä työnantajaansa vastaan. Oikeustaistelua tuettiin Finnwatchin ja MWRN:n yhteistyöhankkeen kautta.



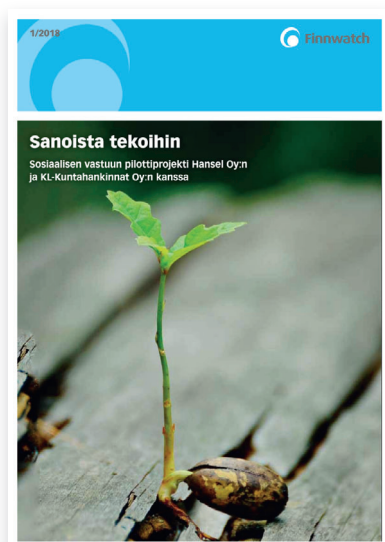
Yli 140 yritystä, kansalaisjärjestöä ja ammattiliittoa lähti ajamaan Suomeen lakia yritysten ihmisoikeusvastuusta Finnwatchin koordinoimassa #ykkösketjuun-kampanjassa.

3.2 TUTKIMUKSET

20.3.2018

SANOISTA TEKOIHIN

Sosiaalisen vastuun pilottiprojekti Hansel Oy:n ja KL-Kuntahankinnat Oy:n kanssa



Raportti avaa kokemuksia sosiaalista vastuullisuutta koskevista hankintapiloteista, joita Finnwatch valmisti yhdessä valtion yhteishankintayksikkö Hansel Oy:n sekä kuntasektorin valtakunnallisen yhteishankintayksikkö KL-Kuntahankinnat Oy:n kanssa 2017–2018 aikana.

Pilottihankkeessa tehdyn työn tuloksena valtion hankkimien tietokoneiden tuotannossa edellytetään nyt yksityiskohtaisilla vaatimuksilla muun muassa pakkotyön kieltoa, järjestäytymisvapauden kunnioittamista sekä konfliktimineraalien käytön vähentämistä. Ihmisoikeuksia koskevia vaatimuksia on otettu käyttöön myös kuntien kalustehankintoihin.

REPORTTI ON TUOTETTU SUOMEN AMMATTILIITTOJEN SOLIDAARISUUSKESKUS SASK:N JA FINGON TUELLA.

25.5.2018

ELÄMISEEN RIITTÄVÄN PALKKAN MALLIT

CASE: Brasilia, Indonesia, Intia ja Mosambik



Raportti jatkaa Finnwatchin jo vuonna 2015 aloittamaa elämiseen riittävään palkkaan liittyvien kysymysten tarkastelua. Raportissa vertailemme eri laskentamalleilla maakohtaisesti laadittuja numeerisia arvioita viidessä eri maassa: Brasiliassa, Filippiineillä, Indonesiassa, Intiassa ja Mosambikissa.

SELVITYS ON LAADITTU SUOMEN AMMATTILIITTOJEN SOLIDAARISUUSKESKUS SASK:N TILAUKSESTA.

29.5.2018

THE LONG ROAD TO RESPECTING LABOUR RIGHTS

Tracing company responses to allegations of abuse in their supply chains



Raportti tarkastelee kolmen erilaisen yritysvastuuskandaalin jälkimaailman suurimpiin kuuluvan tonnikalayhtiön Thai Unionin, jonka tehtaiden työolot ovat Finnwatchin paljastusten sekä yrityksen ja sen asiakkaiden ja sidosryhmien yhteistyön myötä parantuneet merkittävästi.

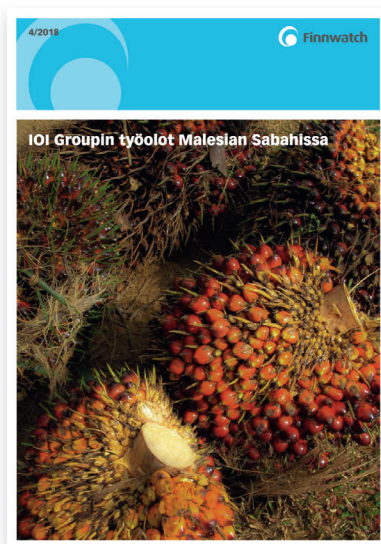
Kaikkiaan parannukset työoloissa koskevat noin 20 000 siirtotyöntekijää.

Kehuja ongelmien pitkäjänteisestä korjaamisesta saavat myös Kesko, S-ryhmä ja OneMed.

RAPORTTI ON TUOTETTU ULKOASIAINMINISTERIÖN KEHITYSYHTEISTYÖVAROILLA.

18.6.2018

IOI GROUPIN TYÖOLOT MALESIAN SABAHISSA



Raportti kertoo Nesteen alihankkijana toimivan malesialaisen palmuöljyjätti IOI Groupin jatkaneen työolojensa kehittämistä positiiviseen suuntaan. Tiloilta löytyi kuitenkin edelleen ongelmia, joihin yhtiön tulee puuttua.

Finnwatch on seurannut IOI Groupin työoloja jo vuodesta 2014 lähtien. Dialogin seurauksena yritys on muun muassa ottanut käyttöön rekrytointimaksut kieltävän politiikan, mahdollistanut työntekijöiden ammattillisen järjestäytymisen sekä palauttanut passit siirtotyöntekijöille.

RAPORTTI ON TUOTETTU EUROOPAN UNIONIN TUELLA JA OSANA FINNWATCHIN IHMISARVOISEN TYÖN TUTKIMUSOHJELMAA.

4.7.2018

LAKI YRITYSTEN IHMISOIKEUSVASTUUSTA

Vertaileva katsaus eri maiden lakihankkeisiin ja parhaisiin käytäntöihin



Vertaileva lakiselvitys käy läpi muun muassa Ranskan, Sveitsin, Saksan ja Alankomaiden tuoreita yritysvastuulakeja ja -lakihankkeita. Raportti tuo esiin kansallisten lainsäädäntöhankkeiden parhaita käytäntöjä yritysten sitovan ihmisoikeusvastuun kehittämiseksi, ja antaa suosituksia Suomen yritysvastuulain toteuttamiseksi.

RAPORTTI ON TUOTETTU SUOMEN AMMATTILIITTOJEN SOLIDAARISUUSKESKUS SASK:N TUELLA.

4.9.2018

PUITTEET KUNTOON

Globaalit puitesopimukset yritysvastuun työkaluna



Raportti suosittelee globaalien puitesopimusten solmimista suomalaisille yrityksille ja ammattiliitoille. Tehokkaasti toimeenpannut puitesopimukset ovat nousemassa entistä tärkeämpään rooliin yritysvastuun valvonnassa.

RAPORTTI ON TUOTETTU SUOMEN AMMATTILIITTOJEN SOLIDAARISUUSKESKUS SASK:N TUELLA.

Ihmisarvoisen työn tutkimusohjelma

Ihmisarvoisen työn tutkimusohjelmassa tuotetuissa raporteissa keskitytään muun muassa järjestäytymisen vapautta, työaikoja, elämiseen riittävää palkkaa ja työturvallisuutta koskeviin kysymyksiin yritysten alihankintaketjuissa kehittyvissä maissa. Ihmisarvoisen työn ohjelma perustettiin vuonna 2011. Vuoden 2018 loppuun mennessä ohjelmassa oli julkaistu yhteensä 19 tutkimusraporttia.

Ihmisarvoisen työn ohjelmaa tukevat Julkisten ja hyvinvointialojen liitto JHL, Ammattiliitto Pro, Tehy, Suomen Elintarviketöläisten Liitto SEL, Solidaarisuus, Teollisuusliitto, Paperiliitto ja Palvelualojen ammattiliitto PAM.



Vaikuttamistyö

Finnwatchin vaikuttamistyö yritysten ihmisoikeusvastuuta koskevis-
sa kysymyksissä keskittyi ihmisoikeuksia koskevaan yritysvastuu-
lakiin (ks. sivu 20). Lisäksi vaikutimme komission kestävän kasvun
rahoitusta koskevan toimintaohjelman kansalliseen käsittelyyn sekä
YK:n ihmisoikeusneuvoston asettaman hallitustenvälisen työryhmän
monikansallisia yrityksiä ja ihmisoikeuksia koskevan sitovan sopimuk-
sen luonnokseen. Finnwatch otti kantaa myös hallituksen esitykseen
liikesalaisuuslaista sekä direktiiviehdotuksesta unionin oikeuden rikko-
misesta ilmoittavien henkilöiden suojelusta.

Finnwatch osallistui yritysten ihmisoikeusvastuuta koskeviin kuulemi-
siin eduskunnassa vuoden 2018 aikana yhteensä viisi kertaa. Kirjalli-
silla lausunnoilla pyrittiin lisäksi vaikuttamaan Euroopan komissioon
sitovan ihmisoikeuksia koskevan huolellisuusvelvoitesääntelyn valmis-
telemiseksi sekä Thaimaan hallitukseen koskien ILO:n sopimuksen nro.
188 (Work in Fishing Convention) ratifioimista.

3.3 HANKKEET

#YKKÖSKETJUUN-KAMPANJA



Syyskuussa 2018 lanseerasimme Finnwatchin koordinoiman ihmisoikeuksia koskevaa yritys vastuulakia Suomeen tavoittelevan #ykkösketjuun-kampanjan. Kampanjaa tukeva yrityksistä ja järjestöistä koostuva koalitio kasvoi nopeasti, ja vuoden lopussa lakia tuki jo 120 organisaatiota.

Yritysvastuulaki nousi keskusteluun eduskunnan täysistunnossa (27.9.) ja useat puolueet asettuivat tukemaan lakia. Kampanjan puitteissa toteutettiin koalition jäsenten voimin useita erilaisia tempauksia ja tapahtumia, joissa kansanedustajaehdokkaista kannustettiin sitoutumaan lain edistämiseen. Kampanjointi jatkuu vuonna 2019 ja huipentuu hallitusohjelmaneuvoitteluihin.

IHMISOIKEUKSIEN KUNNIOITTAMINEN SUOMALAISSYRITYSTEN TOIMINNASSA INTIASSA

Intialaisen kansalaisjärjestö Cividepin kanssa toteutettavan, ulkoministeriön rahoittaman kehitysyhteistyöhankkeen tavoitteena on parantaa työoloja lisäämällä Intian vientiteollisuudessa työskentelevien työntekijöiden mahdollisuuksia neuvotella työehtoista.



Hankkeen toisena vuonna tehtiin kenttätutkimusta Intiassa, käytiin vuoropuhelua suomalaisyritysten kanssa ja koulutettiin työntekijöitä työelämän oikeuksista. Koulutuksiin osallistui noin sata työntekijää. Lisäksi hankkeessa tuotettiin teeplantaasien sekä elektroniikka- ja nahkateollisuuden työntekijöille suunnattua koulutusmateriaalia.

SIIRTOTYÖNTEKIJÖIDEN VOIMAANNUTTAMINEN THAIMAASSA

Toisessa ulkoministeriön rahoittamassa kehitysyhteistyöhankkeessa tuimme siirtotyöntekijöiden järjestäytymistä Thaimaassa yhteistyössä paikallisen kansalaisjärjestön Migrant Workers Rights' Network (MWRN) kanssa. Yhteistyöhankkeessa tutkittiin työoloja thaimaalaisissa tehtaissa, koulutettiin siirtotyöntekijöitä työelämän oikeuksista, tarjottiin heille lakineuvontaa sekä kieli- ja tietokonekursseja.

Vuoden aikana koulutuksiin osallistui 2 246 siirtotyöntekijää. Lakineuvontaa annettiin 358 henkilölle. Neuvonnan ansiosta työntekijät saivat 70 000 euron arvosta erilaisia korvauksia työnantajilta esimerkiksi laittomista irtisanomisista tai maksamattomista ylityöistä.



4 VASTUULLINEN VERONMAKSU

YRITYSVASTUU KOSKEE SOSIAALISTEN TEKIJÖIDEN LISÄKSI MYÖS toiminnan taloudellisia vaikutuksia. Yritysten maksamilla veroilla rahoitetaan yhteiskunnan julkisia palveluita ja muita perusrakenteita. Finnwatchin tavoitteena on, että yritykset kantavat vastuunsa veronmaksajina sekä Suomessa että kehittyvissä maissa.



Tämän vetoimuksen
allekirjoittaneet vaativat Carunan
verovälttelyyn puuttumista.

11 330
allekirjoitusta



4.1 VUODEN KOHOKOHDAT

Vuoden kohokohdat:

Kehitysyhteistyörahoja sijoittava valtionyhtiö Finnfund julkaisi verolinjauksensa, jossa se muun muassa edellyttää hankkeiltaan verovastuullisuutta. Linjaus on askel oikeaan suuntaan ja seurausta Finnwatchin sinnikkäästä tutkimus- ja vaikuttamistyöstä.

Nostimme Carunan verovälttelyn julkiseen keskusteluun, kun yli 11 000 suomalaista allekirjoitti ennätysajassa vetoomuksemme eduskunnalle.

Teimme aktiivista vaikuttamista EU:n veronkiertodirektiivin kansalliseen toimeenpanoon liittyen.

Joukkorahoituskampanjaan sote-yritysten verovastuullisuuden selvittämiseksi osallistui yli 500 henkilöä ja kampanja ylitti tavoitteensa. Raportti julkaistaan vuoden 2019 aikana.

20.11.2018

SUOMESSA TOIMIVIEN PANKKIEN VEROVASTUULLISUUS

Kokemuksia julkisesta maakohtaisesta veroraportoinnista



Selvityksen mukaan Nordea, Danske Bank ja OP Ryhmä näyttävät maksavan toimintamaissaan veroja paikallisten yleisten verokantojen mukaan ilman aggressiivista verosuunnittelua. Pankkien verovastuullisuuteen liittyvä raportointi on kuitenkin puutteellista.

RAPORTTI ON TUOTETTU FINNWATCHIN VUONNA 2016 KERÄÄMÄLLÄ JOUKKORAHOITUKSELLA.

Kestävän talouden tutkimusohjelma

Kestävän talouden ohjelmassa paneudutaan yritysten taloudellisen vastuullisuuden kysymyksiin keskittyen vastuulliseen veronmaksuun. Kestävän talouden ohjelma perustettiin vuonna 2012. Vuoden 2018 loppuun mennessä ohjelmassa oli julkaistu yhteensä 12 tutkimusraporttia.

Vaikuttamistyö

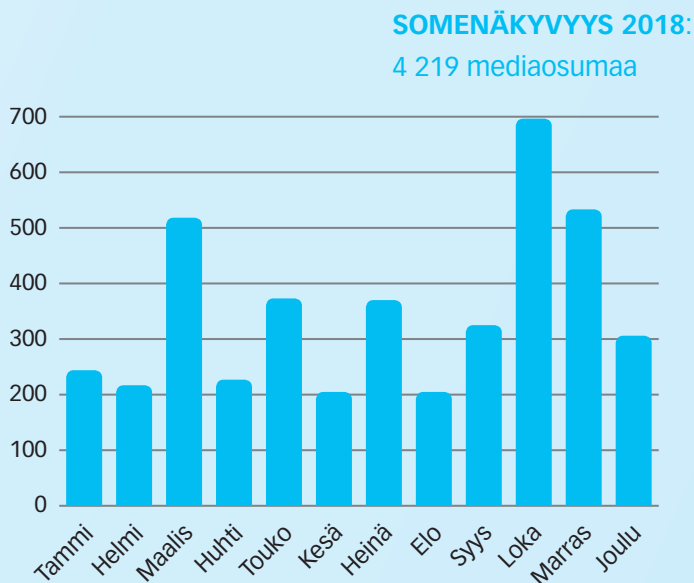
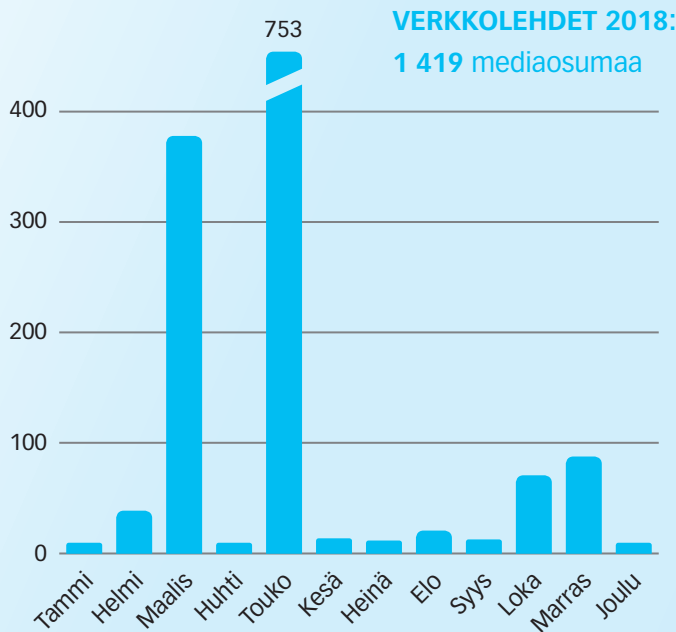
Finnwatchin vaikuttamistyö verokysymyksissä keskittyi EU:n veronkiertodirektiivin kansalliseen toimeenpanoon sekä sote-uudistukseen liittyvään lainsäädäntöön. Veronkiertodirektiivin kansallisessa toimeenpanossa Finnwatch pyrki vaikuttamaan korkovähennysrajoitusten sekä väliyhteisölainsäädännön kiristämiseen. Erityisesti tavoiteltiin niin sanotun tasevapautussäännön poistamista. Sote-uudistuksessa Finnwatch nosti esiin tarpeen saada alan yrityksille kattava julkinen maakohtainen veroraportointi.

Muuta veroihin liittyvää vaikuttamistyötä tehtiin eduskunnan suuntaan komission digiveroa koskevaan esitykseen liittyen. Finnwatch osallistui veroteemoissa vuoden 2018 aikana seitsemään eduskunnan kuulemiseen.

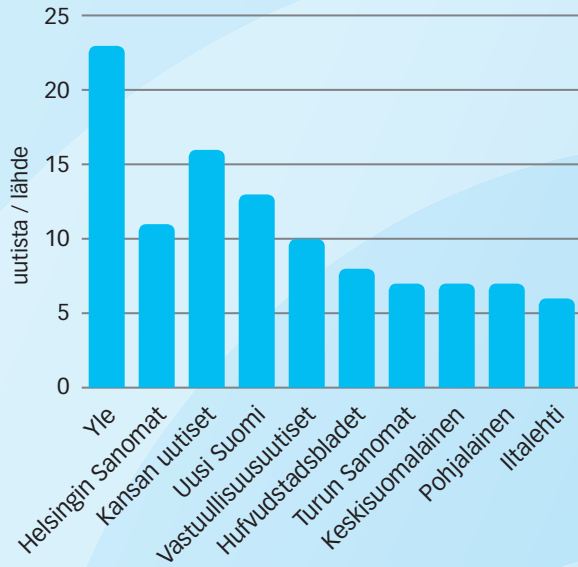
Vaikuttamistyöstä huolimatta hallitus toimeepani suurimman osan verovälttelyyn puuttuvasta lainsäädännöstä EU:n veronkiertodirektiivin edellyttämällä minimitasolla eikä esimerkiksi tasevapautussääntöä saatu poistettua. Sote-uudistuksen kaatuminen vuoden 2019 puolella johti myös sote-yrityksille kaavaillun julkisen maakohtaisen veroraportoinnin kaatumiseen.



5 MEDIANÄKYVYYS



SUOSITUIMMAT MEDIALÄHTEET 2018



Finnwatch esiintyi vuoden aikana myös lukuisissa TV- ja radio-ohjelmissa.

6 ORGANISAATIO JA HALLINTO

Finnwatchin jäsenjärjestöinä on yksitoista johtavaa suomalaista kehitys-, ympäristö-, ay- ja kuluttajajärjestöä: Attac, Dalitien solidaarisuusverkosto, Eettisen kaupan puolesta, Fingo, Kansainvälinen Solidaarisuussäätiö, Kansalaisjärjestöjen ihmisoikeussäätiö KIOS, Kirkon Ulkomaanapu, Kuluttajaliitto, Maan Ystävät, Suomen Ammattiliittojen Solidaarisuuskeskus SASK ja Suomen Lähetysseura. Vuonna 2018 jäsenjärjestöt olivat:



Kirkon
Ulkomaanapu



SOLIDAARISUUS



SUOMEN^{MSD}
LÄHETYSSEURA

Hallitus

Finnwatchin toimintaa ohjaa jäsenjärjestöjen edustajista koostuva hallitus. Vuonna 2018 Finnwatchin hallitus kokoontui 5 kertaa. Hallitus vaihtui 21.5.2018 pidetyssä vuosikokouksessa.

Hallitus 5/2017–5/2018

Puheenjohtaja

Janne Ronkainen, Suomen Ammattiliittojen Solidaarisuuskeskus SASK

Varapuheenjohtaja

Lyydia Kilpi, Kepa

Jäsenet

Elina Mikola, Kehys

Minna Havunen, Dalitien solidaarisuusverkosto

Ritka Heino, Kirkon Ulkomaanapu

Reetta Taskinen, Eettisen kaupan

puolesta

Varajäsenet

Jenna Kettunen, Solidaarisuus

Mika-Petri Lauronen, Maan Ystävät

Hallitus 5/2018–5/2019

Puheenjohtaja

Janne Ronkainen, Suomen Ammattiliittojen Solidaarisuuskeskus SASK

Varapuheenjohtaja

Lyydia Kilpi, Fingo

Jäsenet

Ritka Heino, Kirkon Ulkomaanapu

Niko Humalisto, Suomen Lähetysseura

Mika-Petri Lauronen, Maan Ystävät

Reetta Taskinen, Eettisen kaupan
puolesta

Varajäsenet

Minna Havunen, Dalitien solidaarisuusverkosto

Henkilöstö

Sonja Vartiala

Toiminnanjohtaja

Katja Hakkarainen

*Kampanjakoordinaattori
Hallinnon assistentti*

Anu Kultalahti

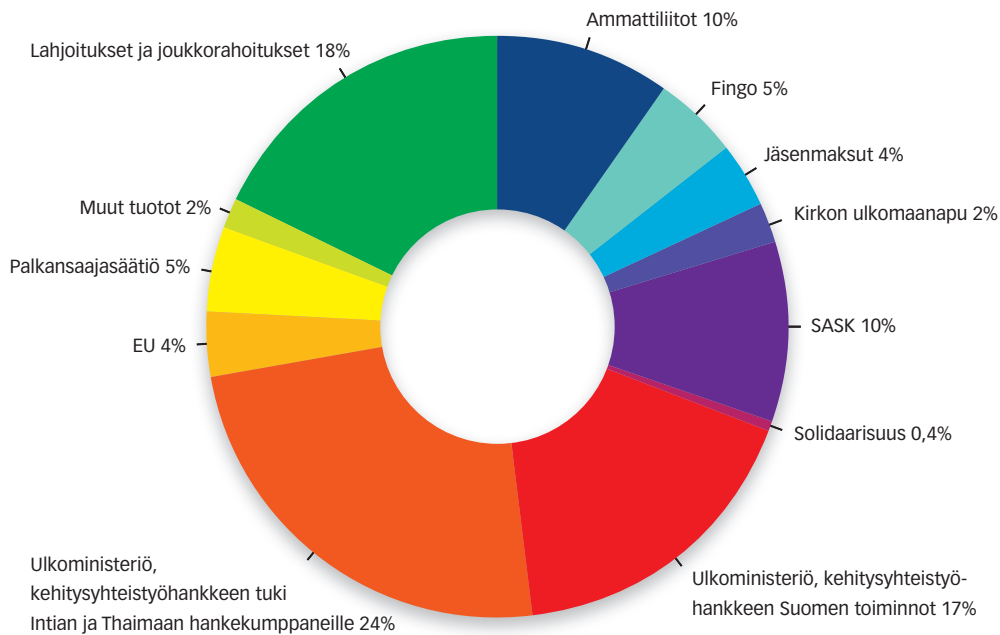
Tutkija

Markus Viljasalo

Hanke- ja varainhankintapäällikkö

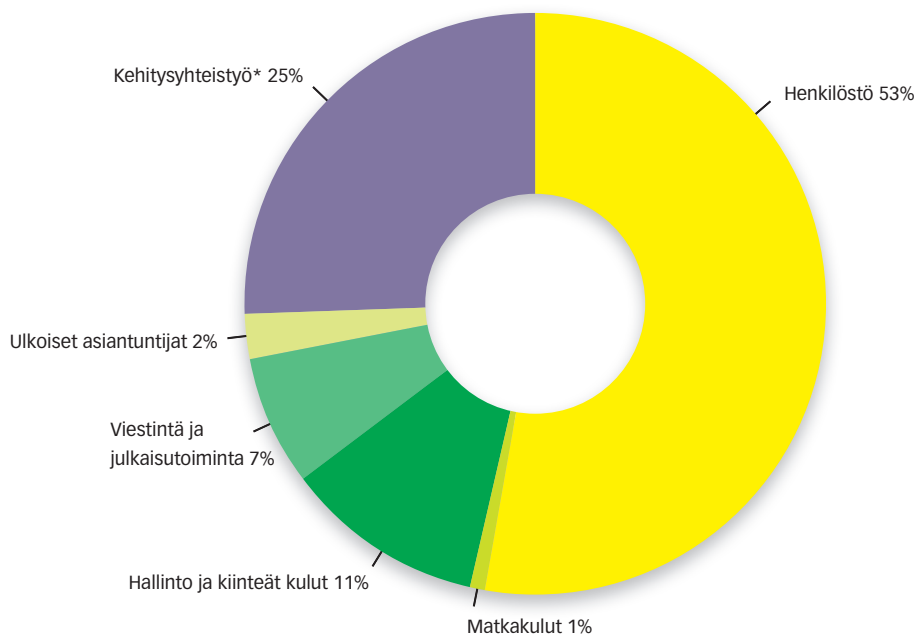
Tiia Martiskainen työskenteli määräaikaisena varainhankinta-vastaavana kesällä 2018. Hänen vastuullaan oli televarainhankinta ja sen kehittäminen.





Tulot vuonna 2018 yhteensä 420 830 €

Osa Finnwatchin vuoden 2018 varainhankinnan tuotoista (yksityiset lahjoitukset ja joukkorahoitukset) on jaksotettu vuodelle 2019.



Menot vuonna 2018 yhteensä 410 582 €

*Osuus koostu intialaiselle ja thaimaalaiselle hankekumppanille kanavoidusta ulkoministeriön kehitysyhteistyörahoituksesta



Finnwatch ry
Malminrinne 1B, 2.krs
00180 Helsinki
info@finnwatch.org
www.finnwatch.org
[@Finnwatch1](https://twitter.com/Finnwatch1)